

**Публичный доклад председателя
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школы № 1566
памяти Героев Сталинградской битвы
о проделанной работе за 2023 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школы № 1566.

Первичная профсоюзная организация нашей школы – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива.

Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, педагоги и иной персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 1566 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Смирновой Татьяны Викторовны.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школы № 1566 на конец 2023 года составляет 93,3% от числа работающих в учреждении.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляет 7 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома и педагогический советах обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о назначении ППО представителей для ведения переговоров по

коллективному договору на будущий период, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В сентябре 2023 года прошло отчетно-выборное собрание ППО, по итогам которого был выбран новый председатель Совета молодых педагогов Миненко Наталья Андреевна.

ППО выражает глубокую благодарность Зуевой Виктории Сергеевне за работу в профсоюзе школы, активное и эффективное участие в мотивации молодых педагогов, теплые личные контакты с сотрудниками, внимание и поддержку, организацию разнообразных образовательных и мероприятий по сплочению педагогов.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

При подготовке нового Коллективного договора ГБОУ Школы № 1566 планируется использовать макет, рекомендованный МГО Общероссийского профсоюза образования, в котором значительно расширен раздел по охране труда, материальному стимулированию сотрудников, контроль за условиями труда и отдыха сотрудников.

По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат, положение о неденежных поощрениях сотрудников (наградная культура).

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

По мере необходимости принимаются новые предложения, учитывается опыт других ППО образовательных организаций и МГО Общероссийского профсоюза образования.

Председатель ППО регулярно размещает новости и анонсы в электронной корпоративной почте школы, а также в популярных мессенджерах.

4. Охрана труда и Организация отдыха

Охрана труда – одна из приоритетных задач ГБОУ Школы № 1566, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2023 году в школе прошла плановая аттестация части рабочих мест (СОУТ), значительно расширен раздел по охране труда при разработке содержания Коллективного договора на 2024-2027 годы. При активном участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда.

В работе ППО большое внимание уделялось вопросам обучения профсоюзного актива, повышению его компетентности при работе в современных условиях. Члены профсоюза повышают свою компетентность, принимая участие в различных мероприятиях, организованных школой, а также территориальной, городской организацией профсоюза:

- Семинар для молодых педагогов «Новый вектор» июль 2023 – 2 члена профсоюза.



- Выездные семинары на Центральных профсоюзных курсах Московской Федерации Профсоюзов (ст. Правда). Организаторы: МГО Профсоюза и ТО ЮВАО.
- Обучение по вопросам охраны труда на базе школы – 30 человек
- Курсы творчества – 5 человек
- Квиз для молодых педагогов ЮВАО 12 декабря 2023 г.
- Вебинар от АНО «Профзащита» «Оказание платных образовательных услуг в образовательных организациях: правовой аспект» 1 декабря 2023г.
- Вебинар «Изменения по охране труда в 2024 году» 25 октября 2023г.
- Отчетно-выборная Конференция Совета молодых педагогов ЮВАО прошла на базе нашей школы 23 октября 2023г.
- Квест-игра для молодых педагогов «Узнай Профсоюз!» 21 октября 2023г.
- Участие в Чемпионате «Жить. Учить. Бежать» сентябрь-октябрь 2023г.
- Образовательный выездной семинар председателей Советов молодых педагогов Юго-Восточного округа «Профсоюз начинается с тебя» февраль 2023 (ст. Правда).
- Посещение спортивных мероприятий: футбол, хоккей, баскетбол.



- Экскурсии с Профсоюзом ТО ЮВАО
- Экскурсии от ППО школы: город Калуга, Оптина Пустынь, город Звенигород, Новый Иерусалим, Вечерняя Москва.



Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными (День дошкольного работника, День учителя) и календарными праздниками (23 февраля, 8 марта, Новый год), с юбилейными датами, с рождением ребенка, с поступлением детей наших сотрудников в первый класс, с окончанием школы и колледжа. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.



5. Финансовая деятельность.

В 2023 году в ППО было подано 37 заявлений на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, приобретение лекарственных средств, организацию отдыха и прочее.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Перспективы развития ППО: развивать принципы социального партнерства, эффективного сотрудничества работников и работодателя, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит интересная и творческая работа над некоторыми проблемами, мы постараемся продолжать и усовершенствовать практику активного участия профсоюза во всех аспектах работы по обеспечению стабильной и эффективной деятельности нашей школы

Благодарю, что мы вместе!

С уважением, председатель
Первичной Профсоюзной организации
ГБОУ Школы № 1566
Светлана Алексеевна Макарова