

**Ежегодный публичный доклад председателя
первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 1566.**

Членство первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1566 на конец 2022 года составляет 92,6 %. Этому способствует корпоративная культура и четкая организационно - уставная работа ППО учреждения.

Одним из показателей успешности любой организации – численность. Предлагаем вашему вниманию выдержки из статистического отчета за 2022 год:

	НА 01 января 2022		НА 01 января 2023	
№ ОО	Количество членов профсоюза (чел.)	Охват профсоюзным членством (%)	Количество членов профсоюза (чел.)	Охват профсоюзным членством (%)
1566	477	80 %	548	92,6%

Впервые наша школа вошла в категорию «Первичные профсоюзные организации с самыми высокими показателями по охвату профсоюзным членством», а также в категорию «Самые крупные первичные профсоюзные организации по численности» в ЮВАО.

2022 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры. Мотивация профсоюзного членства через развитие корпоративной культуры – основное направление нашей работы.

Один из корпоративных принципов нашей организации гласит: «Мы едины!».

Корпоративная культура - важнейший фактор развития образовательной организации. Наши педагоги чувствуют защиту, социальную поддержку, перспективу своего труда, живут интересной, полноценной жизнью.

Важнейшим условием развития корпоративной культуры является эффективное взаимодействие с администрации нашей организации и ППО. Это единение позволяет решать наиболее актуальные задачи, направленные на развитие корпоративной культуры:

- продвижение организационной культуры, опирающейся на внедрение информационных технологий;
- совершенствование социального пакета, в т.ч. поощрения членов профсоюза;
- внимание к традициям и их создание.

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза- главная цель успешной профсоюзной организации.

Приоритетными направлениями работы нашей профсоюзной организации являются:

- работа по укреплению и развитию социального партнерства;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации, роли председателя и членов профсоюзного актива через работу постоянно действующих комиссий с активным привлечением представителей администрации и профкома;
- развитие корпоративной культуры;
- поддержка (социальная, правовая, психологическая) членов профсоюза.

Организационная работа в профсоюзе является основополагающей. Работа нашей первичной организации основана на плане, ежегодно принимаемом профсоюзным комитетом.

2022 год – непростой год. Специальная военная операция внесла коррективы в нашу жизнь, а значит и в работу профсоюзной организации. Школа – островок стабильности. Задача современной профсоюзной организации соотносится с внешними и внутренними социокультурными вызовами: наладить эффективную работу с членами профсоюза по их информированности по решению трудовых и социальных проблем.

В состав Комитета первичной профсоюзной организации входит 7 членов профсоюза, выбранных на Конференции. Заседания профсоюзного комитета проходят ежемесячно в соответствии с планом работы.

В каждом корпусе комплекса есть свои профсоюзные группы. Все решения профсоюзного комитета, новости профсоюза доводятся до всех членов профсоюза посредством современных технологий.

Одно из основных направлений работы ППО - социальное партнерство.

Социальное партнерство.

Основной правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в нашей школе - коллективный договор, который является гарантом стабильных и взаимовыгодных отношений в коллективе.

В этом году в коллективный договор № 815 от 30.12.21 были внесены изменения. Это было сделано с целью приведения условий труда работников ГБОУ Школа № 1566 в соответствие требованиям трудового законодательства, на основании замечаний к коллективному договору и решений комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора.

Профсоюзный комитет во главу своей работы всегда ставит основную миссию профсоюза – заботу о людях и защиту трудовых прав. Мы всегда помним, что профсоюз для человека. И каждым словом, поступком это обозначаем.

Одним из показателей успешного социального диалога между работником и работодателем является выполнение установленных ДОМ оптимальных показателей образовательной организации:

Показатель	Оптимальные значения	2022
обеспечение учителям среднемесячного дохода не ниже 84,1 тыс. руб. в 2022 г. (100%)	100%	100%
обеспечение педагогическим работникам среднемесячного дохода не ниже 54,5 тыс. руб. в 2022 г. (100%)	100%	100%

Результатом этой работы является то, что наша школа впервые удостоилась знаком «Территория социального партнерства-2022».

Знак МГО Профсоюза присваивается образовательным организациям, внесшим значительный вклад в развитие социального партнерства и в укрепление первичных профсоюзных организаций.

Совместная работа руководителя и председателя первичной профсоюзной организаций позволила привести работу по многим направлениям по вопросам управления первичной профсоюзной организацией образовательного комплекса в порядок.

Профсоюзная организация активно участвует в различных профсоюзных проектах.

Обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.

В работе ППО большое внимание уделялось вопросам обучения профсоюзного актива, повышению его компетентности при работе в современных условиях. Члены профсоюза повышают свою компетентность, принимая участие в различных мероприятиях, организованных территориальной, городской организацией профсоюза:

- Образовательный выездной семинар для молодых педагогов «Профсоюз в моей жизни и работе», 16-18 сентября 2022г. (ст. Правда).
- Образовательный выездной семинар МГО Профсоюза «Новые реалии и роль Профсоюза», парк-отель «Воздвиженское» - 28-30 октября 2022 г.
- Выездные семинары на Центральных профсоюзных курсах Московской Федерации Профсоюзов (ст. Правда). Организаторы: МГО Профсоюза и ТО ЮВАО.
- Семинар для молодых педагогов «Новый вектор» июль 2022 – 1 член профсоюза.
- Дистанционные курсы УИЦ МФП - 14 человек
- Курсы творчества – 8 человек
- Обучение по вопросам охраны труда на базе школы – 20 человек

Социальная поддержка.

Еще одно важное направление – социальная поддержка членов профсоюза.

Традиционными стали подарки от МГО Профсоюза будущим первоклассникам и выпускникам школ 2022 года. Все члены Профсоюза получили сертификаты Перекресток, Л'Этуаль к 23 февраля / 8 марта и ко Дню дошкольного работника и Учителя, а также шопперы с логотипом Профсоюза ЮВАО.



Первоклассники получили наборы для творчества, а выпускники школ и колледжей термокружки вместе с Благодарственными письмами родителям.



Охрана труда.

Охрана труда играет важную роль в трудовой жизни члена профсоюза.

В рамках реализации мероприятий коллективного договора по охране труда проведены следующие мероприятия:

Организованы и проведены ежегодные медосмотры для сотрудников школы в сентябре 2022 года за счет средств работодателя.

В 2022 году была завершена СОУТ (специальная оценка условий труда). На конец 2022 года аттестованы все рабочие места.

Уполномоченные по охране труда регулярно участвуют в обучающих семинарах различного уровня.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией школы и Комиссией по охране труда осуществляют целый комплекс мероприятий Всемирного дня охраны труда.



Более 20 членов Профсоюза воспользовались дотацией на абонементы в бассейны округа.

Члены профсоюза приняли участие в фестивале «Знание — сила!»

Материальная помощь.

По ходатайству профсоюзного комитета была выплачена работодателем в связи:

- со смертью близкого родственника
- с юбилеем
- с длительным больничным

В Фонд социальной и благотворительной помощи МГО было представлено 2 ходатайства для получения материальной помощи в связи с рождением ребенка и инвалидностью ребенка.

На покупку путевки и летний отдых в санатории, дома отдыха, на лечение дотацию получили несколько членов профсоюза.

Оказание правовой помощи членам профсоюза.

Благодаря информации, полученной в информационных сборниках, методических пособиях, на сайте, на селекторном совещании «Профсоюзный час», через рассылку по корпоративной почте от Московской городской организации и Территориальной профсоюзной организации, а также семинары и вебинары наш профсоюзный комитет регулярно знакомит сотрудников с изменениями в трудовом законодательстве.

Организация досуга детей работников школы.

В эту новогоднюю компанию профсоюзный комитет совместно с администрацией традиционно обеспечил новогодними подарками и поздравил не только детей, но и внуков членов Профсоюза. Кроме того, члены Профсоюза получили билеты на Новогодние елки.

Досуговые мероприятия.

В целях сплочения коллектива проводятся совместные мероприятия для сотрудников всех структурных подразделений: выезды, экскурсии, походы в театры. Эти вопросы профсоюзный комитет решает совместно с администрацией школы.

В 2022 году члены Профсоюза совершили экскурсию в Дивеево и город Муром (май), посетили город Тверь (октябрь).

Дотация от профсоюзного комитета порадовала путешественников.



В рамках городского проекта «От спорта к искусству» для множества членов Профсоюза распахнули свои двери лучшие театры и концертные залы Москвы.



Мы всегда помним и любим наших ветеранов педагогического труда - людей на протяжении многих лет преданных делу воспитания подрастающего поколения.

По доброй традиции приглашаем ветеранов педагогического труда на различные праздники, экскурсии, в театр.



Наш коллектив активно работает, взаимодействует, дружит, развивается.

Мы – единая команда!

*С уважением, председатель
Первичной Профсоюзной организации
ГБОУ Школы № 1566
Светлана Алексеевна Макарова.*